

To: (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e)
Sent: Thur 5/7/2020 8:35:21 PM
Subject: RE: Aangepast overzichtsplaten
Received: Thur 5/7/2020 8:35:21 PM

Dank. Aardig dezelfde gedachten. Ik denk dat we ook nog goed dashboard nodig hebben om de bepalen en te laten zien of het goed gaat (voor testen hebben we dat wel beetje: voorraden op orde, virale dagstaten, percentage positieve tests onder totaal aantal tests etc), voor de anderen nog niet zo sterk. Morgen verder....

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Datum: donderdag 07 mei 2020 10:00 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Aangepast overzichtsplaten

Inderdaad.

Mijn gedachten alvast:

Er liggen twee opgaven (in volgorde van prioriteit):

- 1- proactieve communicatiestrategie, mn voor de maand mei, gevoed vanuit de test en traceren-groepen
- 2- borgen inhoudelijke coherentie beleidsontwikkeling testen en traceren

Ik heb nagedacht over 'lichte' en pragmatische oplossingen, die mijns inziens niet liggen in het optuigen van nog meer nieuwe programmastructuren. We zouden het liever simpeler willen maken denk ik...

Ad 1)

Voor 1 zoekt (10)(2e) een senior projectleider communicatie Testen en Traceren, er is al iemand in beeld. Deze kan een team/netwerk vormen met alle communicatieadviseurs vanuit de testen en de traceren groepen. Zij stellen aan de hand van de tijdlijnen van de verschillende projecten een communicatiekalender op en voeren die uit via de bekend kanalen (social, werkbezoeken, etc). Is een overzichtelijke, afgebakende projectopdracht. De projectleider krijgt unrestricted toegang tot de verschillende projectgroepen en vergadercircuits om voldoende op de hoogte te raken.

Ad 2)

Situatie: er zijn twee werkstructuren gevormd.

Voor testen: LCT, met LCDK daaronder en 2 Taskforces als adviesorgaan

Voor traceren: Stuurgroep 0 met 2 werkgroepen, VWS-programma Realisatie digitale oplossingen en 2 Taskforces (adviesrol of sturend?)

Het lijkt momenteel niet zo te zijn dat er onvoldoende coherentie is tussen wat in de verschillende circuits wordt ontwikkeld, deze wordt geborgd door de betrokkenheid van de GGD.

Wat de minister nodig heeft is het gevoel dat intern VWS voldoende verbinding en integrale sturing plaatsvindt.

Dit kan op verschillende manieren worden georganiseerd.

- 1) Lean and mean afstemming: een regulier 'testen en traceren' afstemmings overleg, tussen Stuurgroep LCT ((10)(2e)), Stuurgroep 0 ((10)(2e)) en Programma Realisatie (ntb) en een ondersteunend beleidsmedewerker 'testen en traceren' ((10)(2e)). Binnen VWS wordt Reinier aanspreekpunt voor het overzicht.
- 2) Sturing: Een wekelijkse 'Verbindingsstuurgroep' olv duoDGV, naast bovenstaande personen sluiten ook dPG ((10)(2e)) of ((10)(2e)) als vervanger) en dl ((10)(2e)) of ((10)(2e)) aan om beleidsdirectieniveau goed aan te haken. ((10)(2e)) wordt secretaris
- 3) Interbestuurlijke stuurgroep: VWS ((10)(2e)), GGD ((10)(2e)), RIVM ((10)(2e)) vormen nieuwe stuurgroep voor afstemming over testen en traceren. Vanuit LCT sluiten ((10)(2e)) en ((10)(2e)) aan, vanuit Stuurgroep 0 ((10)(2e)) en ((10)(2e)), Secretariaat ((10)(2e)).

Een mengvorm of combinaties is ook mogelijk natuurlijk, en er zijn vast nog meer alternatieven. Mijn voorkeur gaat uit naar variant 1 (geen nieuwe stuurgroep, wel overzicht houden). Ik krijg in die variant mandaat (wat ik nu niet heb) om het gehele verhaal te overzien en strak te trekken. Dan voorkomen we het gevoel van versnippering dat ons afgelopen dagen heeft achtervolgd.

Betekent wel dat ik die 'tweede man' naast me snel nodig ga hebben.

Groet
(10)(2e)

Beste (10)(2e)

Bijgaand stuur ik de aangepaste organisatieplaat. De laatste opmerking vanuit VWS over de naam van de taskforce is hier ook in verwerkt.

Verder zojuist kennisgemaakt met de voorzitter en secretaris van de Taskforce gedrag.

Met vriendelijke groet,
M&I/Partners

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)

M&I/Partners/

adviseurs voor management en informatie

(10)(2e) (10)(2e)

Sparrenheuvel 32 | 3708 JE | Zeist | +31 (0)6 (10)(2e) (10)(2e) @mxi.nl
www.mxi.nl



DISCLAIMER Veiligheidsregio Fryslân:

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de afzender te informeren. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD Fryslân aan de brandweerzorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Meer informatie over onze organisatie vindt u op www.veiligheidsregiofryslan.nl, www.ggd Fryslan.nl en op www.brandweurfryslan.nl.